

山东农业工程学院文件

山工院发〔2017〕10号

关于印发《山东农业工程学院2017年度大学生就业创业工作实施方案》的通知

各学院及相关单位：

经学校研究同意，现将《山东农业工程学院2017年度大学生就业创业工作实施方案》印发给你们，请遵照执行。

山东农业工程学院

2017年3月15日

山东农业工程学院

2017 年度大学生就业创业工作实施方案

为了进一步做好我校大学生就业创业工作，紧紧围绕“三个一”的工作思路，根据上级文件精神和我校的实际情况，制定本实施方案。

一、2016 年度就业创业工作概况

1. 2016 届毕业生就业目标基本实现。我校 2016 届毕业生 2571 人，截止到 2016 年底，有 2472 人实现就业，总就业率 96.15%。其中，专升本学生 243 人，网上签约 631 人，自主创业 20 人，应征入伍 14 人，出国 1 人，参加西部志愿者计划 2 人，正式就业率 35.5%。（专升本、网上签约、自主创业、应征入伍、出国和西部志愿者计划等项目之和）。

2. 承办了由山东省人力资源和社会保障厅主办的“山东省大学生农业和工程类秋冬季招聘会”。招聘会分别在北校区和济南校区举行，500 多家用人单位参会，提供岗位 1.5 万余个，人社厅拨付经费 6 万元。

3. 我校承担的山东省就业创业省级培训项目，顺利通过绩效评估，省人社厅和财政厅拨付培训费 16.08 万元。

4. 引入了校园招聘信息系统。实现了网上预招聘——现场面试——网上后续交流的模式，学生和用人单位交流更加

充分、更加有针对性、更加方便，有效地提高了招聘效率。同时，校园招聘系统还可以实现用人单位资质审核、招聘场地分配、招聘效果评估和就业数据汇总分析等一系列功能。

5. 联合智联招聘为毕业生进行了职业能力测试，并出具了报告。同学们了解自己更加全面，就业目标更加明确。

6. 组织完成了就业指导课的教学任务，在校内外开展了丰富多彩的就业创业活动。组织开展了第六届校园模拟招聘大赛、第五届大学生职业生涯规划大赛、第六届“腾飞杯”创业设计大赛、第二届“互联网+”校园创新创业大赛、第一届创新创业设计大赛和第三届“哇哈哈”杯营销实战挑战赛等一系列活动。走出校门，参加了团省委主办的“创青春”山东省大学生创新创业大赛、山东省教育厅主办的“互联网+”大学生创新创业大赛、山东省农科类首届大学生创新创业大赛等活动，均取得较好的成绩。

7. 编制完成了 2016 年度毕业生就业质量报告；成立了山东农业工程学院征兵工作站，35 名学生参军入伍；顺利完成毕业生就业方案上报、档案整理与转递工作，完成 2017 届毕业生生源上报和省级优秀毕业生和特困家庭毕业生评选和上报工作等

二、2017 年主要工作目标

1. 突出抓好本科毕业生的就业工作，努力提高毕业生就

业质量。毕业生总体就业率稳定在 95%左右，正式就业率（专升本、考研、协议就业、自主创业、出国留学、应征入伍）35%以上。其中，本科正式就业率达到 40%以上，协议签约率 30%以上。努力提升就业质量，单位质量、岗位质量和毕业生就业满意度、用人单位满意度进一步提高。

2. 加强就业实训基地建设。全校新建就业实训示范基地 11 处以上。

3. 强化大学生创新创业工作。大力扶持老师学生外出参加创新创业比赛，参加比赛的层次、获奖的级别进一步提高。努力建设大学生创业教育实践基地，全校争取建设 11 处。校内大学生孵化基地建设取得实质进展。自主创业学生达到毕业生总数的 2%，创业学生数达到 69 人。

三、2017 年度就业创业工作措施

（一）增强做好毕业生就业创业工作的责任感和紧迫感

2017 年全国高校毕业生人数 795 万，山东省毕业生数量 56 万，均创历史新高。受经济增速放缓、产业结构调整、减产能、外贸需求减少等因素的影响，高校毕业生就业形势更加严峻。

2017 年我校毕业学生 3451 人，专科 2627 人，本科 824 人。毕业生人数创我校历史记录，第一年有本科毕业生面临毕业，毕业生就业任务很重。毕业生就业率和就业质量是本

科评估的重要数据指标，涉及到毕业生的切身利益，毕业生就业工作非常重要。各部门尤其是有毕业生的学院，一定要高度重视、提前谋划、早作安排、抓好落实、责任到人。要突出抓好本科毕业生的就业工作，为将来做好本科毕业生就业工作打下好的基础。

（二）加强就业实训基地建设

就业实训基地建设，是我校稳定毕业生就业渠道，提升就业质量采取的一项重要措施。各学院要高度重视该项工作，认真梳理用人单位，将吸纳毕业生多、质量好、发展有潜力的单位挖掘出来，建设成为我校毕业生就业实训基地。经过3-5年的努力，各学院要建立与专业毕业生人数相适应的高质量就业基地数量。今年，各学院至少建立1处就业实训基地。

（三）努力提升精准就业水平

1. 各学院要针对专业设置和学生就业行业的情况，加强与行业组织、各级人才服务交流中心和企业的联系，要立足山东，面向全国，多方收集用人单位信息。各学院结合专业设置，建设数量足、质量高的用人单位数据库。

2. 各学院要多组织专业性强、有针对性的小型招聘会。充分发挥校园招聘系统的作用，所有的招聘活动要在招聘系统中进行，增强效果，方便管理。今年，每个学院要为毕业

生提供 3 个以上的就业岗位。

3. 抓好基层就业和大学生征兵工作。基层就业项目目前主要有：“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”、“选聘高校毕业生到村任职工作”和“农业技术推广服务特设岗位计划”等。就业中心和各学院要加强宣传，准确把握政策，鼓励学生到基层就业。

4. 重点做好特殊就业群体就业工作。优秀毕业生（学习好的学生、能力突出的学生、为学校赢得荣誉的学生等）是学校培养的高质量人才，好的毕业生应该有好的就业，要优先推荐、重点推荐就业。对于零就业家庭、建档立卡贫困家庭、城乡低保家庭毕业生以及残疾人、就业困难的女生、少数民族学生等群体应加强帮扶指导，促进他们顺利就业。

5. 严把学生就业的真实性。人社厅进一步完善了离校未就业高校毕业生实名登记信息系统，将毕业生就业信息系统与就业失业登记、社会社会保险缴纳、劳动用工备案、工商注册、户籍等信息进行比对，进一步严格规定上报就业信息的准确性。校就业中心、各学院要严格审查就业协议书、合同等材料的真实性，严禁弄虚作假，对弄虚作假的单位和个人要严格追究责任。学生和人力资源公司签订的三方协议，各学院要标注清楚，学生本人签字认可。任何人不得干涉学

生是否与人力资源公司签订协议。学生和人力资源公司签订的三方协议按合同发放就业奖励。

（四）认真做好就业教育和就业咨询工作

1. 重点做好大学生职业省规划和创业教育。从 2016 级学生开始，实施新的教学计划。就业指导课由原来的 16 学时增加到 32 学时，2 个学分，分学期分专题上课，职业生涯规划 12 学时，创业教育 10 学时，就业知识及技能 10 学时。目前，我校师资力量严重缺乏，学过职业生涯规划教育的 2 人，创业教育的 4 人，授课任务分配困难。今年，在校内选拔一批教学水平高、责任心强，热心学生就业创业工作的教师，集中办 2 个培训班，职业生涯规划 and 创业教育培训班。从今年开始，就业中心和各学院安排专职老师开展大学生职业生涯规划指导和就业指导。

继续做好毕业生的就业观念教育。当前就业形势十分严峻，就业压力很大，毕业生要正视用人单位所能提供的岗位数量和质量，树立合理的就业预期。鼓励毕业生到基层就业，到一线就业，积极就业，尽量减少有业不就现象的发生。

2. 继续开展丰富多彩的校内外就业创业教育和实践活动，营造浓厚的就业创业文化氛围，提升学生的就业创业意识、知识、技能。鼓励支持老师和学生参加校内外创新创业比赛，学生的创业项目与专业教师的科研项目相融合，提

升参赛项目的层次和水平，争取在更高级别的大赛中取得新突破。

（五）全力推进大学生创新创业工作

1. 依托省级培训项目，办好创业培训班。利用省级培训项目剩余经费，选拔有创业意愿的学生，组建创业培训班，开展系统、全面有针对性的培训。

2. 开展第一届山东农业工程创业之星的评选活。从今年开始，学校每年进行一次创业之星评选活。各学院要深入挖掘优秀创业学生典型，发挥典型的示范带头作用，提升我校形象，更好地帮助学校开展好大学生创业工作。

3. 强化对学生的创业实践训练。依托学校的实验室和实训车间对学生开展创业实践训练，各学院根据学生需求，开放实验室和实训车间。积极建设校外大学生创业教育实践基地，全校建设创业教育实践基地 11 处，每个学院结合专业特点，至少建立 1 处。

4. 校内大学生创业孵化基地建设要有突破。我校《大学生创业孵化基地管理办法》（试行）已经出台，尽快建立校内大学生创业孵化基地。加强与政府和企业创办的创业孵化基地和创业园区的联系与合作。适时选拔团队齐整、计划规范、市场前景广阔的优秀创业项目入驻校内外创业孵化园开展孵化。

（六）编制好毕业生就业质量年度报告

毕业生就业质量年度报告，客观地反映了我校毕业生就业的基本情况、发展趋势，对做好我校招生、教学、就业等工作有一定的指导作用。各学院要以编制就业质量报告为契机，做好毕业生跟踪调查工作，深入分析各专业毕业生就业特点、社会需求、专业发展趋势等。