

践行新思想 展现新作为 团结动员广大教职工为学校高质量发展 做出新贡献

——山东农业工程学院第三届教职工代表大会暨工会会员代
表大会第三次会议工会工作报告

(2019年4月25日)

各位代表、同志们：

受学校第三届工会委员会委托，现向大会作工会工作报告，请予审议，并请列席代表和特邀代表提出意见。

一、过去一年的主要工作

2018年，在上级工会和学校党委的正确领导下，工会深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧紧围绕学校中心工作，服务改革发展大局，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，切实履行维护、建设、参与、教育职能，统一思想、凝聚力量，改革创新、锐意进取，各项工作取得新进展。

(一) 思想政治引领不断深化

1. 始终把团结引领教职工听党的话、跟党走作为首要政治任务。进一步提高政治站位，增强政治自觉，强化责任担当，把广大教职工团结凝聚在党的周围，成为党的可靠力量。

切实树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。深入开展学习宣传贯彻党的十九大精神主题活动，通过集中学习、专题培训、研讨交流等形式，学习宣传新思想、新形势、新要求，探讨明确新目标、新任务、新举措，推动习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神在教职工中落地生根。

2. 深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。学习习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神，推动学习贯彻工作往深里走、往实里走、往心里走。深入学习贯彻中国工会十七大、省工会十五大精神，引导工会干部深刻领会党对工会工作的要求，把党的方针政策和决策部署落实到工会工作的各个方面。

（二）积极推进民主管理和民主监督

1. 逐步实现教代会的制度化、规范化、正常化。在上级工会和学校党委的支持、指导下，2018年1月组织召开山东农业工程学院第三届“双代会”第一次会议。会期程序严谨，依法选举，产生了山东农业工程学院第三届工会委员会、工会经费审查委员会、工会委员会女教职工委员会和第三届教代会民主管理与提案工作委员会。审议通过《教职工代表大会实施细则》、《教职工代表大会提案工作条例》、《教职

工校内申诉处理暂行办法》。教代会制度的规范实施，坚定了教职工为学校建功立业、推动学校事业发展的责任和信念。2018年3月下旬，按照《中国教育工会山东省委员会关于推选山东省劳动模范和先进工作者的通知》要求，召开第三届教职工代表大会第二次会议，专题审议推选山东农业工程学院山东省先进工作者推荐人选。教代会召开的制度化、规范化、正常化，保证教职工充分行使民主权利，增强广大教职工的主人翁责任感，使学校民主政治建设再上新水平。

2. 认真落实《中共山东农业工程学院委员会关于全校开展“大学习、大调研、大改进”的实施方案》。工会围绕完善教代会制度建设、推进校务公开、教职工参与民主管理、妇委会等方面工作，到校内相关部门和兄弟院校进行调研，充分听取各方面的意见建议，借鉴兄弟院校经验，逐步完善民主治校制度。

3. 积极推进工会与行政沟通协商机制建设。学校党委高度重视工会工作，专门下发《中共山东农业工程学院委员会关于建立工会与行政沟通协商机制的实施意见》。经过多年努力，我校逐步形成“党委领导、行政支持、工会运作、教职工参与”的工作体制，有力推进了现代大学制度建设和民主政治建设。

4. 教代会立项提案落实成效显著。学校多措并举高效推进教代会提案落实工作，形成了校领导亲自抓，校工会牵头

协调、跟踪督办、定期调度，各部门各司其职、分工合作的办理工作机制。立项提案回复率为100%，当年办结率达到73%以上，保护了教职工为学校建言献策的积极性，充分发挥了工会组织源头参与学校管理的职能，受到校党委、校行政和教职工的一致好评。

（三）师德师风建设持续推进

1. 教师节前校领导和有关职能部门负责人走访慰问一线教师、离退休老教师、贫困教师代表，弘扬尊师重教风尚，把校党委和各行政部门的关怀和温暖送到教职工心坎上。

2. 组织在职教职工在千佛山医院进行健康体检，提前做好沟通协调，及时办理资料转交，努力做到贴心服务，体现校党委、校行政对教职工的深切关怀。

3. 组织教职工观看中央广播电视总台“寻找最美教师”活动、“2018齐鲁最美教师”颁奖典礼、“我的好老师”系列专题节目，大力弘扬劳模精神，充分发挥榜样示范带动作用。

（四）服务教职工工作水平不断提高

1. 逐步提高教职工福利待遇。及时学习贯彻《山东省基层工会经费收支管理实施细则（试行）》，在经费紧张的情况下，保障落实重要节日和会员生日福利待遇。联合相关职能部门组建采购小组，制定福利方案，共同商议需要发放的各类物品，确保会员的各项福利落到实处。

2. 深入开展“送温暖”和捐赠活动。常年坚持关心困难教职工群体,帮助有困难职工解决一些实际困难,充分体现了校党委、校行政和上级工会对困难教职工的关怀与帮助;持续开展好全省教育系统“爱心一日捐”活动,2018年共募集捐款85190元,在广大教职工中营造了弘德行善、帮困助学的良好氛围。申请使用2017年“爱心一日捐”捐赠资金52350元,帮扶困难教职工和困难学生。开展“情系灾区”募捐活动,全校34个处级单位共捐款140950元,为灾区人民献上真情和关爱。开展为第一书记帮包村捐赠活动,广大教职工积极爱心捐赠,共捐赠党建、农业科技知识、少儿读物等图书3100多册,以实际行动支持帮包村文化建设,满足村民精神文化需求。

3. 关心教职工生活。多次组织单身教职工参加省教育工会驻济高校、教育工委“手牵手”、生活日报“我主良缘”联谊会活动。积极与苏宁、国美家电对接,为教职工分享家电团购活动,让教职工及家人享受实实在在的优惠和服务。开展以“加强生育保护,依法维护女教职工合法权益和特殊利益”为主题的女教职工维权行动月活动。

(五) 教职工群众性文体活动丰富多彩

1. 组队参加“友乐”杯驻济机关、高校职工足球友谊赛。我校教工足球队荣获第五名,并获得“精神文明奖”。

2. 联合基础部成功筹办春季教职工运动会。春季运动会

设立教工和学生两组比赛项目，吸引了 34 个单位、近 600 名师生组队参赛，进行了 68 个运动项目的竞技比赛。

3. 组织参加乒乓球比赛。筹办校内乒乓球比赛，选拔出 5 人组成代表队，参加 2018 “校长杯”全省高校教职工乒乓球比赛，在高校团体赛、高校领导组男子单打、教职工男子单打、教职工女子单打等六个项目的比赛中，成绩较往届有了显著提高，并荣获 2018 年“校长杯”全省教职工乒乓球比赛优秀组织奖。

（六）妇女干部队伍建设进一步加强

按照校党委的要求，2018 年 1 月份第三届“双代会”选举产生新一届女教职工委员会，召开了女职工工作委员会会议。组织妇女干部认真学习贯彻习近平总书记同全国妇联新一届领导班子成员集体谈话精神、中国妇女十二大精神、山东高校妇委会主任专题培训班会议精神，学习各高校妇委会工作经验，传承中华优秀传统文化教育，不断提升妇女干部的政策理论水平。

（七）工会自身建设进一步加强

1. 加强工会组织建设。坚持强“三性”、去“四化”、促创新，制定完善工会工作制度，规范程序、明确职责、细化要求。完善《工会经费收支管理办法》、《山东农业工程学院教职工扶贫帮困制度》等规章制度，为工会各项工作的开展提供了制度保障。

2. 加强工会干部队伍建设。积极组织工会干部参加省教育工会干部培训会议、高校工会干部培训，积极参加高校工会协作片工会干部培训、交流研讨会等活动，增强片区高校工会干部间沟通、联系与交流。

3. 加入省教育工会“互联网+”工会建设。安排工会干部参加“山东教工”信息服务平台管理员培训班，加入“山东教工”信息平台，实现了移动办公、信息宣传、职工服务等工作便捷化。

4. 做好工会财务工作，加强对工会经费的管理，收好、用好本级工会经费，及时向省教育工会上解工会费。2018年学校工会经费收缴、管理和使用合理，手续完备，账目清楚。

各位代表、同志们，一年来，工会组织以过硬的政治品格、强烈的责任担当、高昂的工作热情，开展了一系列服务广大教职工的工作，完成了学校党委和上级部门交办的各项任务，工会在服务大局中作用进一步彰显，在职工心中的影响力进一步提升。这是学校党委、上级工会坚强领导、大力支持的结果。在此，我代表学校工会，向在座的各位代表并通过你们向关心支持工会工作的各级领导、广大教职工和工会会员、老领导、老同志，表示衷心的感谢！

一年来，我们深刻体会到，贯彻落实好习近平总书记关于工会工作的重要论述，是工会组织最大的政治任务。只有坚持党的领导，才能充分发挥工会工作优势；只有积极履行

维护、参与职责，才能增强工会组织的生机活力；只有竭诚服务教职工，充分依靠教职工，才能不断增强工会组织的凝聚力和战斗力。同时，我们也清醒认识到，工会工作还有很多不足。主要表现是：工会服务大局能力不够强，载体和手段不够丰富，方法不够灵活，与教职工的需求还有一定差距；责任担当精神不够强，服务意识、创新意识有待进一步提高，联系教职工不够紧密，处理复杂问题能力、做职工群众工作本领有待进一步增强等等。这些问题和不足，我们一定高度重视，在今后的工作中切实加以改进。

二、2019 年主要工作任务

2019 年是新中国成立 70 周年，工会将在学校党委和上级工会的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大、中国工会十七大精神，紧紧围绕学校 2019 年重点工作和“规范、高效、落实”年的要求，继续立足于全心全意为教职工服务，积极作为，担当进取，用实际行动为教职工的美好生活追求做出应有贡献，开创工会工作新局面。

（一）始终坚持正确政治方向，强化教职工思想政治引领

1. 认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、学习贯彻学校第三次党代会精神，组织教职工深入学习，用心领会，精准把握，切实做到围绕中心、服务大局。

2. 认真学习贯彻中国工会十七大、山东省工会十五大会议精神，深入开展调查研究，围绕教职工需求，全面提升服务质量和水平，切实做好工会各项工作。

（二）加强师德建设，不断提高教职工的职业道德素质

1. 按照立德树人要求，大力加强师德师风建设。按照校党委关于立德树人的要求和新时期“好教师”标准，以帮助青年教师“铸师魂”、倡导劳模先进“做榜样”、鼓励工会积极分子“当先锋”为切入点和着力点，大力倡导和树立社会主义核心价值观。

2. 以“当好主人翁、建功新时代”为主题开展学习教育活动。鼓励教职工学习现代教育思想，钻研业务知识，改进教育方式方法，进一步提高教书育人能力和水平。

3. 继续推动家庭文明建设。通过开展读书活动，传承家庭美德，培育良好家风，践行社会主义核心价值观，倡导家庭夫妻和睦、尊老爱幼、科学教子的民主风尚，构建相互关爱的家庭关系。开展评选“最美家庭”活动，引导教职工涵育个人私德、家庭美德、社会公德。

（三）依法维护教职工合法权益

1. 加强民主管理和民主监督。深入学习贯彻《学校教职工代表大会规定》和《山东省实施〈学校教职工代表大会规定〉办法》，持续开展教代会相关知识的宣传工作。认真落实相关规定，确保教代会代表中合法比例的教师数量和女教

职工数量，保障教职工参与学校民主决策、民主管理和民主监督的权利。

2. 做好维权服务工作。开展有关职工保护的法律法规专题学习和宣传，运用法律手段维护教职工权益；严格在法律和制度框架下开展工作。密切关注教职工反映强烈的问题，及时向党政部门反映教职工的呼声和要求，推动维权相关问题的解决。

3. 开展调查研究和理论研究。坚持以问题为导向，紧紧围绕教育改革发展的重大问题、当下社会关注的与教职工切身利益密切相关的热点问题，深入开展调查研究和理论研究，不断提高工作水平。

（四）关心教职工生活，增强教职工获得感、幸福感

1. 做好教职工福利保障服务。深入贯彻落实《山东省基层工会经费收支管理实施细则（试行）》，主动积极作为，强化责任担当，切实保障教职工依法依规享有福利待遇。

2. 加强困难教职工帮扶力度，继续做好“送温暖”和“爱心一日捐”活动，进一步拓宽帮扶渠道，完善帮扶制度，提高帮扶质量。适时建立教职工重特大疾病保障和求助制度。

3. 进一步做好引导、服务、联系女教职工和维护女教职工合法权益工作。开展纪念“三八”妇女节为主题的宣传、维权、读书等系列活动，推进“爱心妈妈小屋建设”。开展女教职工维权活动月活动，举办《山东省女职工劳动保护办

法》知识答卷，增强女教职工维权意识。继续组织开展单身教职工联谊活动，帮助教职工解除后顾之忧。

（五）组织开展文体活动，促进教职工身心健康

坚持以健康工作、快乐生活为理念，组织广大教职工开展丰富多彩的文体活动，促进教职工身心健康发展。抓住重大节日、纪念日、活动日这一契机，积极开展主题活动，进一步丰富活动内容和活动载体，充分调动教职工的积极性，让更多教职工参与到活动中来。

（六）增强创新意识，加强自身建设

1. 加强工会组织建设。不断完善制度建设，对具有特色性、创新性的工作和深受职工喜爱的做法，要用制度的形式固定下来、规范起来、坚持下来、传承下去。完善《工会经费使用管理办法》，严格依法依规管理、使用工会经费和资产。

2. 加强工会干部队伍建设。强化工会干部政治理论学习，组织工会干部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九大精神、中国工会十七大和学校“双代会”精神，引导工会干部不断提高政策理论水平。继续抓好作风建设，建立联系教职工长效机制。

3. 加强宣传工作。办好工会、妇委会网站，及时宣传服务职工、组织各类文体活动及工会工作的新举措、新动态。

各位代表、同志们，2019年是学校建设发展的“规范、

高效、落实”年，全年的工作目标和重点任务已经明确，工会要充分发挥党联系教职工的桥梁与纽带作用，以新担当承载新时代，以新作为开启新征程，团结动员广大教职工落实好学校党委的各项决策部署，为学校高质量发展做出新的更大贡献！